

Total No. of Questions : 5] [Total No. of Printed Pages : 7

Paper Code : 12513

2520

B.Com. (Part II) Examination, 2019

(Three-year Degree Course)

(New Course)

(Group-C)

COMMERCE

Paper-III

(Industrial Law)

Time : 3 Hours] [Maximum Marks : 100

Note :- Attempt all Sections as directed.

निर्देशानुसार सभी खण्डों के उत्तर दीजिए।

Section-A

(खण्ड-अ)

Long Answer Type Questions 20 each

(दीर्घ उत्तरीय प्रश्न)

Note :- Attempt all the *three* questions.

सभी तीन प्रश्नों के उत्तर दीजिए।

SB-377

(1)

Turn Over

1. What is meant by Labour Welfare ? Describe in brief the provisions of the Factories Act, 1948 regarding the welfare of the workers.

श्रम कल्याण से क्या आशय है ? कारखाना अधिनियम, 1948 में उल्लिखित श्रमिकों के कल्याण सम्बन्धी प्रावधानों का संक्षेप में वर्णन कीजिए।

Or

(अथवा)

Is it compulsory to get the Trade Union Registered ? Describe the procedure of registration of Trade Union under the Trade Union Act.

क्या श्रम संघ का पंजीकरण कराना अनिवार्य है ? श्रम संघ अधिनियम के अंतर्गत श्रम संघ के पंजीकरण की विधि का वर्णन कीजिए।

2. Describe the term 'Factory' defined under the Factory Act. What are the essential elements of a factory.

SB-377

(2)

कारखाना अधिनियम के अंतर्गत 'कारखाना' को परिभाषित कीजिए। कारखाने के मुख्य तत्त्व कौन-कौनसे हैं ?

Or

(अथवा)

What are the objectives of the Employees State Insurance Act ? How is it managed ?

कर्मचारी राज्य बीमा अधिनियम के क्या उद्देश्य हैं ? इसका प्रबन्ध कैसे होता है ?

3. What is the difference between complete and partial disability and permanent and temporary disability ? Explain with example.

पूर्ण और आंशिक अयोग्यता एवं स्थायी और अस्थायी अयोग्यता में क्या अन्तर है ? उदाहरण देकर समझाइए।

Or

(अथवा)

Write an article on the Industrial Dispute Act, 1947.

औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 पर एक लेख लिखिए।

SB-377

(3)

Turn Over

Section-B

(खण्ड-ब)

Short Answer Type Questions

6 each

(लघु उत्तरीय प्रश्न)

4. Answer any five questions in not more than 100 words each.

किन्हीं पाँच प्रश्नों के उत्तर प्रत्येक अधिकतम 100 शब्दों में दीजिए। <http://www.mjpruonline.com>

(i) Explain the word of Industrial Dispute.
औद्योगिक विवाद शब्द को समझाइए।

(ii) Explain the meaning of Strike and Lockout.
हड़ताल तथा,तालाबन्दी का अर्थ समझाइए।

(iii) When is the Strike illegal ?

हड़ताल कब गैर-कानूनी होती है ?

(iv) What is Unfair Labour Practices ?

अनुचित श्रम आचरण क्या है ?

SB-377

(4)

(v) What do you think of the 'Manufacturing Process' ?

'निर्माण प्रक्रिया' से आप क्या समझते हैं ?

(vi) What do you think of the siege of machines ?

मशीनों की घेरबन्दी से आप क्या समझते हैं ?

(vii) How to calculate the wages of the holiday period ?

अवकाश की अवधि की मजदूरी की गणना किस प्रकार की जाती है ?

(viii) What is the meaning of Worker's Retrenchment ?

श्रमिकों की छुट्टी से क्या आशय है ?

(ix) Explain the meaning of the 'Labour Union Dispute'.

'श्रम संघ विवाद' का अर्थ समझाइए।

SB-377

(5)

Turn Over

Section-C

(खण्ड-स)

Objective Type Questions

2 each

(वस्तुनिष्ठ प्रश्न)

5. Answer any five questions.

किन्हीं पाँच प्रश्नों के उत्तर दीजिए।

Write True/False :

सत्य/असत्य लिखिए :

(i) The Factories Act was implemented from 1st April, 1949.

कारखाना अधिनियम 1 अप्रैल, 1949 से लागू किया गया।

(ii) The health related provisions in factory are described in Section 11 to 20.

कारखाने में स्वास्थ्य सम्बन्धी प्रावधान धारा 11 से 20 में वर्णित हैं।

SB-377

(6)

- (iii) The Maternity Benefit Act, 1961 has been implemented in the country.

मातृत्व लाभ अधिनियम, 1961 से देश में लागू है।

- (iv) In every factory where more than 250 workers are appointed, it is not necessary to have toilet.

प्रत्येक कारखाने में जहाँ 250 से अधिक श्रमिक नियुक्त हों, शौचालय का होना आवश्यक नहीं है।

- (v) Adult workers cannot work more than 12 hours on any given day.

प्राइड श्रमिक से किसी भी दिन 12 घण्टे से अधिक काम नहीं लिया जा सकता।

<http://www.mjpruonline.com>

Whatsapp @ 9300930012

Your old paper & get 10/-

पुराने पेपर्स भेजे और 10 रुपये पायें,

Paytm or Google Pay से